

‘एचआर’ विभागाच्या

स्वरूपात काळानुसार बदल

रिचर्ड रेखी यांचे प्रतिपादन



लोकसत्ता प्रतिनिधी

नागपूर : करोनानंतरच्या परिस्थितीने जगासमोरील आव्हाने बदलली आहेत. ‘एचआर’ विभागाचे स्वरूप हे आता केवळ ‘मनुष्यबळ विकास विभाग’ असे भाषांतरकारी असे राहिले नसून कर्मचाऱ्यांचे काम आणि उत्पादक कामकाज याद्वारा कंपनीला पाठबळ मिळवून देण्याची आव्हानात्मक जबाबदारी यात कार्यरत व्यक्तींना पार पाडावी लागत आहे. यासाठी शैक्षणिक पात्रतेला व्यावसायिक निष्ठा व सातत्याची जोड देणेही आवश्यक ठरते. ही बाब जाणणारे व त्यांचा अवलंब करणारे जाणकारच या क्षेत्रात यशस्वी होतात, असे प्रतिपादन केपीएमजी दुर्बई येथील मंडळाचे सदस्य रिचर्ड रेखी यांनी केले.

इंडियन इन्स्टिट्यूट ऑफ मैनेजमेंट नागपूरच्या (आयआयएमएन) वतीने मानव संसाधन क्षेत्रावर दोन दिवसीय

‘एचआर संमेलन’ ‘उत्कर्ष’चे आयोजन केले होते. करोनामुळे आलेल्या आव्हानांच्या काळात एचआर समोरील आव्हानावर यावेळी चर्चा करण्यात आली. अध्यक्षस्थानी आयआयएम नागपूरचे संचालक प्रा. भीमाराय मेट्री होते. प्रा. मेट्री यांनी सांगितले की, कंपनी आणि कर्मचाऱ्यांमधील वेगळेपणाची जाण ठेवणारे एचआर व्यवस्थापकच यशस्वी होतात. यासंदर्भात व्यवस्थापनाची भूमिका, जबाबदारी आणि व्यवहार या बाबीसुद्धा महत्त्वाच्या ठरतात. अर्थात बदलत्या काळानुरूप व्यवस्थापक आणि व्यवस्थापनसुद्धा सकारात्मक भूमिका घेत आहे, ही बाब आशादायी आहे. संचालक प्रा. भीमाराय मेट्री यांनी यावेळी कार्यक्रमाची रूपरेषा मांडली. या दोन दिवसीय चर्चासत्रामध्ये प्रा. शिवा ककड, डी. व्ही. शास्त्री, सुरेश शेट्री या मान्यवरांनीही विविध विषयांवर मार्गदर्शन केले.